



ПРОФСОЮЗНЫЙ ВЕСТНИК

№1 (8)
2017 г.

Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооружённых Сил России Республики Бурятия



ДОРОГИЕ НАШИ МУЖЧИНЫ, КОЛЛЕГИ, ВЕТЕРАНЫ БОЕВЫХ ДЕЙСТВИЙ!

От имени Территориальной организации профсоюза гражданского персонала Вооружённых Сил России Республики Бурятия сердечно поздравляю вас, ваших родных и близких с всенародным праздником воинской славы, памяти и гордости – Днем защитника Отечества!

Этот праздник истинных патриотов нашей Родины, который напоминает всем нам о гражданском долге по сохранению мира и согласия в обществе и на земле, обязывает нас своим созидательным трудом вносить достойный вклад в дело повышения боевой готовности войск и обеспечения надежной защиты наших рубежей.

От всей души желаю вам успешной работы, вдохновения, творческих подходов к решению поставленных задач, несгибаемой строевой выправки во всех жизненных ситуациях, взаимопонимания коллег, крепкого здоровья, счастья, благополучия, сил и мужества для выполнения всего намеченного, стабильности и процветания.

Пусть вам неизменно сопутствуют удача и успех в служении Отечеству!

Л. Титова,
председатель ТОП ГП ВС России РБ.
2017 г.

IV ЗАСЕДАНИЕ КОМИТЕТА ТОП ГП ВС РОССИИ РБ

27 января 2017 года состоялось IV внеочередное заседание комитета Территориальной организации профсоюза гражданского персонала Вооружённых Сил России.

На заседании присутствовали 17 членов комитета из избранных 25, председатель контрольно-ревизионной комиссии Территориальной организации Н.Ю. Каплун и два члена профсоюза войсковой части 44286 по личной инициативе.

IV внеочередное заседание комитета проводилось в связи с нарушением процедуры голосования при принятии постановлений по утверждённой повестке III заседания комитета, состоявшегося 08 декабря 2016 года: в голосовании приняли участие два члена контрольно-ревизионной комиссии, которые, согласно пункту 7 статьи 44 Устава профсоюза гражданского персонала Вооружённых Сил России, должны присутствовать на заседаниях выборных коллегиальных органов с правом совещательного голоса.

Председательствующим президиума комитета был избран Сергей Навроцкий, член президиума Территориальной организации профсоюза. Повестка заседания комитета состояла из десяти вопросов.

1. Об отмене постановлений III заседания комитета Территориальной организации профсоюза гражданского персонала Вооружённых Сил России Республики Бурятия от 08 декабря 2016 года.

2. Об изменениях в составе членов комитета Территориальной организации профсоюза гражданского персонала Вооружённых Сил России Республики Бурятия.

3. О работе Территориальной организации профсоюза гражданского персонала Вооружённых Сил России Республики Бурятия в 2016 году.

4. Об утверждении Почётной грамоты Территориальной организации профсоюза гражданского персонала Вооружённых Сил России Республики Бурятия.

5. О списании с баланса Территориальной организации профсоюза гражданского персонала Вооружённых Сил России Республики Бурятия здания по адресу: ул. Коммунистическая, 4.

6. О заключении договора с первичными профсоюзными организациями на расчётно-кассовое обслуживание Территориальной организации профсоюза гражданского персонала Вооружённых Сил России Республики Бурятия.

7. Об основных статистических показателях деятельности Территориальной организации профсоюза гражданского персонала Вооружённых Сил России Республики Бурятия и сводном статистическом отчёте формы №7 по

численности членов профсоюза за 2016 год.

8. О смете Территориальной организации профсоюза гражданского персонала Вооружённых Сил России Республики Бурятия на 2017 год.

9. О внесении изменений в штатное расписание Территориальной организации профсоюза гражданского персонала Вооружённых Сил России Республики Бурятия.

10. Разное. «Об обращении бухгалтера Шелкуновой Т.В. к членам комитета».

Постановлением № 4-1 члены комитета отменили все принятые постановления III заседания комитета от 08 декабря 2016 года. Далее по утверждённой повестке дня были приняты новые постановления.

С докладом о работе Территориальной организации профсоюза выступила председатель Территориальной организации профсоюза Луиза Титова. Она отметила, что принятый на 2016 год план работы не был полностью выполнен в связи с длительной болезнью председателя только по трём пунктам: не были проведены проверки по соблюдению работодателями трудового законодательства и законодательства о профсоюзах в двух воинских частях и не проведён «круглый стол» с армейским командованием.

Она призвала членов комитета обратить особое внимание на продолжающуюся тенденцию снижения членства в профсоюзе в первичных профсоюзных организациях как по причине проведения в Министерстве обороны Российской Федерации организационно-штатных мероприятий, так и в связи с инертностью в работе и низкой исполнительской дисциплиной выборных профсоюзных органов первичных профсоюзных организаций. «Один в поле не воин. Выйти из сложившейся ситуации можно только общими усилиями», – отметила она.

Принято постановление о публикации доклада в очередном номере Территориальной организации профсоюза «Информационный бюллетень».

В ходе обсуждения доклада прошел конструктивный обмен мнениями по мотивации членства в профсоюзе.

Члены комитета единогласно приняли положение «О Почётной грамоте Территориальной организации профсоюза гражданского персонала Вооружённых Сил России Республики Бурятия», решение о списании с баланса Территориальной организации профсоюза гражданского персонала Вооружённых Сил России Республики Бурятия здания по адресу: ул. Коммунистическая, 4, в связи с его полным износом.

В связи с нахождением всех первичных профсоюзных организаций с 1995 года на

прямом кассовом обслуживании в Территориальной организации профсоюза было принято постановление «О заключении договора с первичными профсоюзными организациями на расчётно-кассовое обслуживание Территориальной организацией профсоюза гражданского персонала Вооружённых Сил России Республики Бурятия».

Члены комитета заслушали информацию председателя Л. Титовой «Об основных статистических показателях деятельности Территориальной организации профсоюза и сводном отчёте за 2016 год формы № 7 по численности членов профсоюза», обсуждали низкую исполнительскую дисциплину первичных профсоюзных организаций и их председателей, более 50% которых являются членами комитета, о прямом игнорировании многих из них выполнений постановлений вышестоящих профсоюзных органов, о том, что нарушается Устав профсоюза: по состоянию на 27 января ни одна организация не отчиталась перед своими членами профсоюза о работе в 2016 году. В связи с этим было принято постановление, обязывающее все первичные профсоюзные организации в срок до 30 марта провести отчётные собрания о работе в 2016 году, разработать план мероприятий по мотивации профсоюзного членства, по проведению «Года профсоюзной информации» и протоколы собраний представить в Территориальную организацию профсоюза Республики Бурятия в течение пяти дней после их проведения.

Члены Комитета утвердили в процентном отношении смету Территориальной организации профсоюза гражданского персонала Вооружённых Сил России Республики Бурятия на 2017 год и после бурных обсуждений приняли постановление о внесении изменений в штатное расписание Территориальной организации профсоюза в целях улучшения финансового положения организации при продолжающемся снижении численности членов профсоюза, выполнения постановления Центрального комитета профсоюза от 19.03.2015 года «О некоторых мерах по повышению эффективности работы профсоюзной организации» в части оплаты труда работников, дальнейшей эффективной работы по всем направлениям деятельности.

Принято решение исключить из штата должность сторожа-дворника с 1 мая 2017 года в связи со списанием с баланса Территориальной организации профсоюза здания по адресу: ул. Коммунистическая, 4, находящегося у организации в «добросовестном пользовании» с 1989 года, в связи с его полным износом.

Пресс-центр ТОП ГП ВС России РБ

100 ЛЕТ

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ СОЮЗАМ БУРЯТИИ



В 2017 году профессиональные союзы Бурятии отмечают свой 100-летний юбилей.

Это событие имеет не только большое историческое, но и важное общественно-политическое значение для нашей республики.

Вместе с Российскими профсоюзами профсоюзы Бурятии за эти годы прошли разные школы: раннего капитализма, НЭПа, социализма, развивающегося коммунизма – и сейчас проходят подготовку в условиях рынка.

В начале XX века в Верхнеудинске, Троицкосавске, Кабанске начал формироваться рабочий класс, который подвергался жестокой эксплуатации. Длинный рабочий день, отсутствие охраны труда и нормальных условий труда, низкая заработная плата были уделом всех рабочих.

Постепенно они начали втягиваться в революционную борьбу российского пролетариата.

Первые профсоюзы в Бурятии организовывались после февральской революции 1917 года. Были созданы небольшие профсоюзные организации металлистов, печатников, колбасников, булочников, кожевников в Верхнеудинске и селе Кабанск.

Первый делегатский съезд профсоюзов Прибайкалья состоялся 3 – 4 марта 1918 года.

30 мая 1923 года провозглашено образование Бурят-Монгольской Автономной ССР (БМАССР).

В октябре 1923 года Прибайкальский губернский совет реорганизован по решению ВЦСПС в Бурпрофсовет, который действовал в течение 14 лет. Он объединял в эти годы 18 союзов, 300 первичных профсоюзных организаций.

С 3 по 9 марта 1924 года прошёл в г. Верхнеудинске I съезд профсоюзов Бурят-Монголии.

Сегодня Объединение организаций профсоюзов Республики Бурятия самое крупное общественное объединение в республике. Оно объединяет 22 членские организации с численностью около 100 тысяч членов профсоюза.

Профсоюзы Республики Бурятия содействуют развитию системы социального партнерства, реализации принципа сотрудничества профсоюзов, работодателей и их объединений, органов государственной власти и местного самоуправления.

Осуществляют защиту трудовых прав и социальных интересов работающих членов профсоюзов в области оплаты труда и охраны труда, социальных гарантий.

100 лет – это целая эпоха. Готовясь к такой знаменательной дате, профсоюзы Бурятии подводят итоги своей деятельности и готовятся с достоинством отметить эту дату.

Пресс-центр ТОП ГП ВС России РБ.

ВСЕГДА В СТРОЮ

В канун профессионального праздника Дня защитника Отечества хотелось бы рассказать о наших мужчинах, офицерах запаса, служивших не один десяток лет в Вооружённых Силах России, а потом сознательно связавших свою судьбу с военным профсоюзом.



Андрей Владиславович Рыбин родился 22 июня 1962 года в городе Ленинграде в семье военного.

Окончив школу, поступил в Ленинградское высшее зенитно-ракетное командное училище. В 1984 году по распределению попал в группу советских войск в Германии. Был назначен на должность командира взвода. В 1998 году вернулся в Россию и волею судьбы в звании старшего лейтенанта

В наше время современный лидер должен обладать некоторыми отличительными качествами, такими как высокий уровень инициативы и активности, опыт и навыки организаторской деятельности, заинтересованность в достижении целей коллектива, информированность, общительность и личностная привлекательность.

продолжил службу на юге Бурятии, в городе Кяхте. Пройдя путь от заместителя командира батареи до командира дивизиона, Андрей Владиславович в своей служебной карьере достиг звания подполковника. За время службы подполковник А.В.Рыбин был награждён рядом правительственных наград. Ныне является ветераном Вооружённых Сил. Но от многих других бывалых военных Андрея Вячесла-



вовича отличает неутолимая жажда жизни и неутомимое чувство юмора, которое не раз помогало ему в трудных жизненных ситуациях. По признанию многих друзей и сослуживцев, Андрей Владиславович обладает ещё одним званием – «Душа компании». Про него говорят: «связи до самого Кремля», потому что «свой» для всех. Именно поэтому в 2010 году после выхода на пенсию подполковника запаса Андрея Рыбина пригласили попробовать себя на новом поприще – стать заведующим клубом. И вот

уже шестой год несёт он военнотрудовому, гражданскому персоналу и членам семей 5-й танковой бригады тепло, свет и приобщает их к искусству.

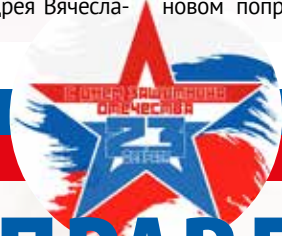
А 27 мая 2016 года профсоюзная организация воинской части выбрала его председателем первичной профсоюзной организации. До этого на протяжении ряда лет он был активным членом профсоюзного комитета.

В наше время современный лидер должен обладать некоторыми отличительными качествами, такими как высокий уровень инициативы и активности, опыт и навыки организаторской деятельности, заинтересованность в достижении целей коллектива, информированность, общительность и личностная привлекательность.

Эрудированный, творческий, с разносторонними интересами, неравнодушный к окружающим людям, с активной жизненной позицией, Андрей Рыбин умеет сплотить вокруг себя единомышленников, зажечь их какой-то интересной идеей.

Люди в профком идут с личными проблемами, ведь кому как не председателю выслушать и постараться помочь, успокоить, подбодрить? И здесь, как никогда, выручает предыдущий опыт командира. Андрей Рыбин, если нужно, «растормошит» неактивных, вселит уверенность в стеснительных. Без него, без его громкого голоса и юмора профсоюзную жизнь воинской части представить невозможно, в один голос говорят коллеги.

А сам Андрей Рыбин говорит: «Я искренне хочу сделать так, чтобы профсоюз был не просто организацией, а ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ СОЮЗОМ, где каждый член будет чувствовать себя защищённым, где любые конфликты можно решить в процессе коллективных переговоров, главная цель которых – грамотное и эффективное решение поставленной задачи. Моя цель – 100%-ное членство!».



«СВЯЗЬ – ОСНОВА УПРАВЛЕНИЯ ВОЙСКАМИ!»

Существуют различные точки зрения на место и роль профсоюза в нашей жизни. Одни считают, что от него мало что зависит, другие полагают, что профсоюз вообще ничего не даёт, третьи уверены в том, что добиваться всяческих благ должен исключительно профсоюзный комитет. Здорово, когда почти весь коллектив считает, что первичка – это организация, которая защищает права работников.

Основная задача, которую ставит перед собой первичная профсоюзная организация войсковой части 58147-3, – это сплочение коллектива, организация гражданского персонала на коллективную деятельность. Достижение данной цели видим через развитие социального партнёрства и реальной защиты трудовых и социальных прав работающих, выполнение принятых обязательств по коллективному договору.

Гражданский персонал войсковой части 58147-3 работает под лозунгом: «Связь – основа управления войсками!».

Военная связь сегодня – это ежедневный непростой труд связистов. На их плечах лежит задача обеспечения связи командного состава военных подразделений с выполняющими поставленные задачи военнотрудовыми и гражданским персоналом. Для выполнения этой задачи необходимо работать над повышением своего профессионального уровня, используя разработки новейшего оборудования и методов передачи данных.

Для повышения своего профессионального уровня работники батальона получают высшее образование, следят за новыми разработками в системе связи, вкладывают все свои силы и душу в поддержание работоспособности имеющейся техники и оборудования.

Костяк мастеров своего дела составляют как профессиональные военные, вышедшие в отставку, но продолжающие трудиться в ведомстве, в которое они пришли из-за любви к своему Отечеству и понимания его защиты, так и работники, не являющиеся кадровыми военными, но также практически всю свою жизнь посвятившие работе в Министерстве обороны.

О таких профессионалах своего дела – членах нашей первичной профсоюзной организации – и хочется сказать несколько слов особой благодарности за их участие в профсоюзной жизни батальона.

Среди таких людей – Александр Павлович Целиков, техник телеграфного отделения узла связи, выпускник Военной ордена Ленина Краснознаменной академии связи им. С. Буденного в г.Санкт-Петербурге. Подполковник запаса, служивший на командных должностях в Северо-Кавказском военном округе, в Германии и Забайкальском крае. Как говорят, «специалист от Бога». Член профсоюза гражданского персонала Вооружённых Сил России с 2002 года. Это он, кадровый военный, создал в 2002 году профсоюзную организацию во вновь созданной войсковой части и возглавлял её по 2009 год. За эти годы было сделано немало. С командованием, с которым он плодотворно сотрудничал, было заключено три коллективных договора, проведена аттестация рабочих мест. Удалось отстоять интересы работников



Семенов Владимир Ефимович

по предоставлению дополнительных отпусков по всем профессиям, относящимся к вредным условиям труда, по оплате фактической переработки работающим с суммированным учётом рабочего времени. При проведении организационно-штатных мероприятий профком чётко отслеживал всю процедуру проведения командованием части сокращения работников и добился отмены неправильно выданных уведомлений.

С 2005 по 2009 год Александр Павлович являлся активным членом президиума Территориальной организации профсоюза гражданского персонала Вооружённых Сил России Республики Бурятия.

Александр Павлович и сегодня принимает активное участие в профсоюзной жизни батальона – является членом профсоюзного комитета батальона, членом комиссии по охране труда.

А куда же без его «золотых рук»? Все годы обеспечение работы компьютера профкома полностью лежит на его плечах. Более 14 лет он безотказно оказывает компьютерную помощь и Территориальной организации профсоюза. Используя свой богатый опыт, всегда охотно делится своими знаниями как по своей рабочей специальности, так и по вопросам профсоюзной работы.

В декабре 2015 года в нашем батальоне была проведена специальная оценка условий труда – комплекс мероприятий по выявлению вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценка уровня их воздействия на работника, который проводится в соответствии с требованиями Федерального закона №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», принятого 28 декабря 2013 года. Было проверено 88 рабочих мест. По результатам оценки командованием был издан приказ о выплате работникам компенсаций и предоставлении льгот. А ведь это ощутимая прибавка к заработной плате!

Всё это воодушевляет, заставляет по-новому взглянуть на себя и поверить в свои силы!



Александр Павлович Целиков

Мы благодарны своему командованию за оперативность, так как понимаем, что, несмотря на обязательность требования закона о проведении СОУТ и даже несмотря на наличие в КоАП РФ ст. 5.27.1 о наложении штрафных санкций на работодателей, не проводящих спецоценку, далеко не все работодатели стремятся к ее проведению.

Проведение специальной оценки условий труда в нашем батальоне в значительной степени стало возможным благодаря работе, проведенной инспектором по охране труда и технике безопасности, членом нашей первичной профсоюзной организации Владимиром Сергеевичем Поликарповым. Имея за плечами сорокалетний опыт военного связиста, полковник запаса в деталях знает все проблемы безопасности трудового процесса батальона связи и строит свою работу по охране труда добросовестно, используя свой богатый накопленный опыт.

Не остаётся в стороне от профсоюзной жизни батальона и Владимир Ефимович Семенов – электромонтер станционного оборудования телеграфной связи.

В 1968 году он пришел работать на Улан-Удэнскую телеграфно-телефонную станцию. В 1973 году окончил Улан-Удэнский электротехникум связи, в этом же году был награжден Почетной грамотой ЦК профсоюза работников связи.

За свою работу Владимир Ефимович в 1983 году был занесен на Доску почета Улан-Удэнской Т-ТС. В 1997 году был принят на работу в войсковую часть, где трудится по сей день. Активный участник художественной самодеятельности, добросовестный и ответственный работник – это все о нем, о Ефимыче, как с уважением называют его коллеги.

Мы гордимся нашими активистами!

Хочу сказать огромное спасибо всем нашим членам профсоюзного комитета за их отзывчивость, активность и нелегкий труд!

Профсоюзный комитет ППО в/ч 58147-3.



Милые, любящие и самые очаровательные наши женщины!

От имени Территориальной организации профсоюза гражданского персонала Вооружённых Сил России поздравляю вас с самым нежным весенним праздником – с Международным женским днём 8 Марта!

Желаю вам от всей души крепкого здоровья, неувядающей молодости и большой взаимной любви! Пусть прекрасные чувства согревают ваши сердца, а вы оставайтесь всегда такими же неповторимыми, какие вы есть сейчас.

Пусть все ароматы цветов благоухают только для вас, дарят вам свою нежность и красоту. Пусть этот весенний день балует вас теплом, а мужчины – вниманием. Пусть жизнь дарит вам только приятные мгновения, теплые нежные встречи и любящие

сердца. Желаю вам крепкого благосостояния, пожизненного счастья и постоянно-го благополучия. И пусть вас всегда сопровождает уверенность в завтрашнем дне! С праздником, коллеги!

Л. Титова,
председатель ТОП ГП ВС России РБ.
2017 г.

ЭТА УДИВИТЕЛЬНАЯ ЖЕНЩИНА – ПРОФСОЮЗНЫЙ ЛИДЕР ГОСПИТАЛЯ



110 человек входят в состав профсоюзной организации Кяхтинского военного госпиталя, возглавляемой Еленой Викторовной Степановой. Это почти 80% от всех работающих.

Врач-терапевт высшей категории, уроженка г. Улан-Удэ, с 1997 года связала свою судьбу с военным госпиталем. Вопрос о выборе профессии перед ней никогда не стоял. Просто с самых ранних лет маленькая Елена твёрдо знала, что будет лечить людей. В течение 11 лет она была заведующей поликлиническим отделением госпиталя. В связи с сокращением подразделения в 2008 году была переведена на должность врача-терапевта отделения.

Елена Викторовна признаётся, что уже и не мыслит свою жизнь без профсоюза: вот уже около 20 лет она совмещает свою основную работу с работой председателя первичной профсоюзной организации госпиталя.

«Куда я без него?» – спрашивает она саму себя и знает, что и профсоюзной организации без неё будет тяжело.

Работа с людьми – самая тяжёлая сфера чело-

веческой деятельности. Профсоюзная – тяжелее вдвойне. Бесспорно, личностные качества Елены Викторовны сыграли не последнюю роль в развитии успешной деятельности профсоюзной организации и сплочении коллектива. Она хороший организатор.

Загруженность по основной работе большая. На общественную времени почти не остаётся. Да и, вернувшись домой с работы, с детьми надо позаниматься, и домашние дела переделать, и в саду-огороде успеть повозиться. И вот здесь помогают привитые с детства дисциплинированность, хозяйственность, чувство долга и умение опереживать людям. Высокая работоспособность и целеустремлённость в достижении поставленной цели, борьба за справедливость – эти качества как нельзя лучше характеризуют эту красивую, обаятельную женщину. И не случайно она пользуется заслуженным авторитетом в коллективе. К ней тянутся, идут за советом, ей доверяют. Она всегда жизнерадостна, никогда не выплёскивает свои негативные эмоции. Может, поэтому и процент охвата профсоюзным членством в госпитале довольно высокий.

Елена Викторовна любит свою общественную работу, хоть и доставляет иногда она «неудобства» и маленькие «неприятности». Под её руководством профсоюзная организация живёт полной и интересной жизнью. Профсоюзный комитет постоянно стремится к созидательной работе, чтобы сделать сотрудничество с командованием госпиталя полезным и конструктивным как для членов профсоюза, так и для работодателя.

Ежедневно, последовательно добиваясь выполнения командованием госпиталя трудового законодательства, старались «обходить острые углы» и договариваться. Не всегда всё получалось гладко. Доходило и до разрешения вопросов в судах. Но в целом конструктивное партнёрство выстраивалось с каждым новым руководителем, а их было немало.

В госпитале действует коллективный договор, члены профсоюзного комитета введены в состав действующих комиссий госпиталя, что позволяет представлять интересы работников в решении служебных вопросов.

«Без мнения профсоюзов не решается ни один вопрос», – говорит Елена Викторовна. Все вопросы по стимулирующим выплатам, ежемесячным и квартальным премиям, экономии фонда

оплаты труда решаются только по согласованию с профсоюзным комитетом. Профком в курсе всех событий. Информация о принятых решениях своевременно вывешивается на доске объявлений и на профсоюзном стенде. Коллектив уважает мнение своего профкома.

Не освобождённым от основной работы членам профсоюзного комитета приходится работать с большой нагрузкой, добиваясь совместно с командованием установления здорового морально-психологического климата в коллективе.

Накопленный в эти непростые десятилетия опыт профсоюзного лидера позволяет сегодня успешно защищать трудовые права гражданского персонала. Дойти до каждого работника, выслушать и понять его, помочь решить проблемы, а главное, заставить поверить в собственные силы – суть этого опыта.

Каждый член профсоюза всегда может получить у Елены Викторовны и членов профсоюзного комитета квалифицированную консультацию по трудовому законодательству, своевременное рассмотрение проблемных вопросов. За помощью спешат к ней и вне рабочего времени. Елена Викторовна хозяйка гостеприимная и хорошая кулинарка.

У профсоюзной организации, руководимой Еленой Викторовной, забот хватает. Активно проводится в коллективе культурно-массовая работа. Профсоюзный комитет является инициатором и претворяет в жизнь свои планы по проведению праздничных мероприятий. Ежегодно силами членов профсоюзной организации проводится новогодняя ёлка для детей гражданского персонала и военнослужащих госпиталя, организуются поздравления коллектива с праздничными датами – Днём защитника Отечества и Международным женским днём 8 Марта. К каждому мероприятию всегда готовятся праздничные концерты.

Стало традицией ежегодно проводить праздничный концерт в честь Дня Победы. Особо идет подготовка к профессиональному празднику День медицинского работника, когда совместно с командованием проводятся чествование и награждение работников за добросовестный труд и профсоюзных активистов за вклад в развитие профсоюзной организации. Совместно с командованием проводится конкурс «Лучшая медицинская сестра» госпиталя.

Артисты – работники госпиталя – регулярно принимают участие в смотрах-конкурсах, проводимых Территориальной организацией профсоюза. Так, в 2016 году приняли участие в смотре-конкурсе военной песни и стихов «И помнит мир спасённый...», посвящённом Дню Победы в Великой Отечественной войне 1941 – 1945 годов, проводимом Территориальной организацией профсоюза, и были отмечены рядом наград.

Не забывает профсоюзный комитет и пенсионеров-ветеранов, работавших в госпитале в разные годы. Ежегодно в День пожилого человека их поздравляют и вручают им подарки.

Чувствуют заботу и дети членов профсоюза. Первоклассникам и выпускникам школы выдаются подарки. Традиционно проходит чествование юбиляров с вручением им премий.

Активную работу проводит профсоюзная организация и по оздоровлению членов профсоюза. В 2016 году поправили своё здоровье в санатории «Молюковский» трое сотрудников, отдохнули в доме отдыха «Баргузин» две сотрудницы госпиталя.

Труд Елены Викторовны оценён по достоинству. Она награждена почётными грамотами Главнокомандующего Сухопутными войсками – заместителя министра обороны Российской Федерации и командующего войсками округа, медалью «100 лет профсоюзному движению в России» благодарностью Центрального комитета профсоюза, грамотами Территориальных организаций профсоюза Республики Бурятия и военного округа.

Елена Викторовна – хорошая и заботливая мать. Она воспитала троих замечательных детей. Старший сын, Алексей, окончил Омскую академию МВД, факультет юстиции, живёт в г. Улан-Удэ, работает в МВД, а сын Антон служит по контракту в одной из воинских частей г. Кяхты. Дочка Даша учится в 8-м классе и требует особого внимания.

Свободное время Елена Викторовна любит проводить в огороде, а усталость изгоняет «лечением» в своей баньке. Эту баньку любят и её подруги. В ней и попаришься, и душу облегчишь, и усталость как рукой снимет.

Вот такая она – удивительная, неравнодушная, яркая женщина, которая личным примером показывает, что жить можно интересно и насыщенно.

Л. Титова,
председатель ТОП ГП ВС России РБ.

ЧЕМ ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА?

В УПРАВЛЕНИИ АРМИИ ПРОШЛО ПРОФСОЮЗНОЕ СОБРАНИЕ

3 февраля работники управления объединения собрались в зале военного совета на профсоюзное собрание. В непринужденной и доброжелательной обстановке члены профсоюза подвели итоги работы профсоюзной организации в прошедшем году, обсудили выполнение коллективного договора как представителями работодателя, так и работниками.

Отдельным вопросом рассмотрели необходимость неукоснительного соблюдения членами профсоюза трудовой дисциплины, как одного из важнейших методов повышения авторитета профсоюзной организации. В выступлениях Владимира Калинина, Кристины Деринг, Петра Логвинова были отмечены как положительные моменты в работе профкома по защите трудовых прав работников, так и ряд недоработок и основные направления, на которые необходимо направить основные усилия выборного профсоюзного

органа.

Живой интерес присутствующих вызвал отчет председателя профсоюзной организации о расходах денежных средств в прошедшем году и планируемых средств на проведение профсоюзных мероприятий в году наступившем. После активного обсуждения, в котором приняли участие Светлана Коняхина, Ирина Барсукова, Марина Байбакова, собрание одобрило деятельность профкома в 2016 году и утвердило смету доходов и расходов на 2017 год.

В заключительном слове председатель профсоюзной организации Сергей Навроцкий поблагодарил участвующих за добросовестное исполнение трудовых обязанностей и активную общественную работу и вручил грамоты профсоюзной организации наиболее отличившимся в этом членам профсоюза Людмиле Викулиной, Михаилу Давыденко и Наталье Саган.





Профсоюзная организация дошкольного образовательного учреждения №98 «Боровичок» насчитывала в 2009 году всего 16 человек из 70 работающих. Более 50% работающих в коллективе – молодёжь. И в это время на отчётно-выборном собрании избирают председателем профсоюзной организации Татьяну Григорьевну Ярину.

Любая профсоюзная организация должна иметь свою стратегию развития. Над этим серьёзно задумался вновь избранный профсоюзный комитет.

Что нужно, чтобы люди пошли в профсоюз, как поднять авторитет организации, превзойти в работе своих предшественников? Уж очень всем хотелось сделать свою профсоюзную организацию сильной и привлекательной.

Работа с людьми – самая тяжёлая сфера человеческой деятельности.

БОЕВОЙ НАСТРОЙ – РАБОТЕ ПОМОЩНИК

Профсоюзная – тяжелее вдвойне.

Члены профкома начали с разработки Программы действий по информационной политике организации, которая в конечном итоге привела к укреплению и сплочению профсоюзной организации. Большая, плановая разъяснительная работа с каждым работником дошкольного учреждения принесла свои положительные результаты. Так, в 2016 году в профсоюз вступило около 20% работников.

На сегодняшний день профсоюзное членство в детском саду составляет уже 43 человека. Радует то, что в профсоюз стала активно вступать молодежь.

Всю свою работу профсоюзная организация старается направлять на защиту трудовых прав и социальных интересов членов профсоюза, на сплоченность коллектива, взаимопонимание и уважение друг к другу. Члены первичной профсоюзной организации ДОУ №98 активно участвуют в жизнедеятельности дошкольного учреждения.

Изначально заданный профсоюзным комитетом боевой настрой на реализацию постановлений ЦК профсоюза, Территориальной организации профсоюза гражданского персонала Вооружённых Сил России Республики Бурятия и Восточного военного округа, собственных решений принес свои результаты.

На членов профсоюзного комите-

та стали равняться, их стали уважать. Почти каждый член профсоюза имеет поручения: кто в оформлении и регулярном пополнении профсоюзного стенда, стендов по охране труда, кто в творческом оформлении детского сада к праздничным датам, в выполнении внутрисоюзной работы, проведении спортивных и культурно-массовых мероприятий, в проводимых Территориальной организацией профсоюза различных смотрах-конкурсах.

Так, например, 2016 год запомнился нашим сотрудникам участием в спортивной спартакиаде, проходившей в спортивном комплексе Соснового Бора. Хочется отметить именно молодежь профсоюза детского сада, которая активно участвовала в этом мероприятии. Молодые, озорные, спортивные девчата, впервые участвовавшие в этих соревнованиях, были награждены дипломом за волю к победе. Не остались равнодушными и закоренелые члены профсоюза, сплоченные в группу болельщиков. Горячо болела и поддерживала нашу команду группа поддержки с плакатами, девизами и верой в достижение спортивной победы. Спортивный настрой, единая форма, эмблема, девиз, приветствия для соперников, для жюри, командный дух болельщиков – все это наши сотрудники показали во всей красе, что обеспечило яркость, четкость и индивидуальность команды «Бодряч-

ки-боровички». Такие мероприятия зажигают и вдохновляют на участие в следующих.

Во всех наших начинаниях активную поддержку мы получаем от нашей заведующей Светланы Алексеевны Шереметьевой. Мы понимаем, что только в тесном сотрудничестве, выстраивая деловые взаимоотношения, мы сможем добиться высоких результатов. Профсоюз в нашей организации делает многое для улучшения качества жизни работников детского сада. Это и организация оздоровления работников через распространение льготных санаторно-курортных путевок, это и выделение материальной помощи в трудных жизненных ситуациях, проведение учебы для повышения квалифицированного уровня специалистов, оказание помощи в улучшении жилищных условий для наших сотрудников и их семей. И, конечно же, это организация культурно-массовых мероприятий: поздравления юбиляров, вручение премий и почетных грамот, проведение праздников. Ведь именно такие мероприятия украшают нашу жизнь, делая ее ярче, позволяют работникам проявлять свою индивидуальность, в той или иной мере ведут к сплочению коллектива.

Профсоюзный комитет в лице молодых членов первичной профсоюзной организации поздравлял мужчин с Днём защитника Отечества на тор-

жественном собрании с вручением подарков и почетных грамот. Было организовано чаепитие и в связи с празднованием Международного женского дня 8 Марта. А как красочно и запоминающе прошёл праздничный концерт с участием музыкального ансамбля из 88-й артбригады с вручением почетных грамот, премий и цветов! Также активно и жизнерадостно наши члены профсоюза участвовали в мероприятиях, посвященных Дню дошкольного работника, встрече Нового года.

Нужно отметить, что все члены профсоюзной организации относятся к поручениям и просьбам крайне ответственно. Творческие, разносторонние молодые специалисты вносят позитивную энергетику в наш коллектив. С ними легко работать: понимание, открытость вносят свои положительные нотки в общение и сплоченность молодежного движения. Боевой настрой – работе помощник! Уже в январе 2017 года ряды нашей профсоюзной организации увеличились на трех молодых членов.

Мы растем, мы развиваемся, у нас, конечно, не все из задуманного получается, но за каждым из нас стоит маленькая победа, большой и кропотливый труд, и мы не останавливаемся на достигнутом.

Татьяна Ярина, председатель ППО ДОУ №98 «Боровичок».

ДЕНЬГИ ЛЮБЯТ СЧЁТ

15 декабря в соответствии с планом работы на 2016 год Территориальная организация профсоюза гражданского персонала Вооружённых Сил России провела очередной учебный семинар с заместителями председателей профсоюзных комитетов (казначейми) и членами ревизионных комиссий профсоюзных организаций в зале заседаний Союза «ООП РБ».

Проведение таких семинаров в конце года стало уже традицией. А как же иначе? Ведь каждой первичной организации профсоюза предстоит в начале года составить и сдать финансовый отчёт формы 10-ПБ по профсоюзному бюджету за 2016 год и смету на 2017 год, а ревизионной комиссии (ревизорам) составить акты проверок правильности и законности расходования денежных средств. Без



особой подготовки здесь не обойтись. Надо знать и уметь применять в практической работе по финансовым вопросам немало законодательных актов и нормативных документов по правилам ведения бухгалтерского учёта.

Все мы знаем, что деньги любят счёт. Поэтому важнейшей задачей бухгалтерского учета в профкоме является обеспечение систематического

контроля за ходом исполнения сметы, соблюдением финансовой дисциплины, состоянием расчетов, сохранностью денежных средств и материальных ценностей.

В программу семинара были включены темы:

- Членские профсоюзные взносы, порядок определения размера, уплаты, перечисления. Прочие и внутрибюджетные перечисления.
- Положение о работе ревизионной комиссии (ревизора) и заместителя председателя по финансовым вопросам (казначая) профсоюзного комитета.
- Содержание и планирование работы.
- Организация работы и бухгалтерского учёта профсоюзной организации.
- Практическая работа по составлению сметы, финансовых отчётов по профсоюзному бюджету формы 10 ПБ.

Семинар начался традиционно с основных во-

просов Устава профсоюза гражданского персонала Вооружённых Сил России, изучения структуры профсоюзов России. Освежили в памяти и заострили внимание на вопросах учёта членов профсоюза и правилах ведения делопроизводства.

В заключение семинара обменялись опытом работы и мнениями по проведению семинара. Все участники семинара получили раздаточный материал. Думается, что полученные знания помогут участникам семинара правильно организовать финансовую работу в профсоюзной организации и своевременно составить и сдать финансовые отчёты, акты ревизий в Территориальный комитет профсоюза, а профсоюзной организации своевременно отчитаться на профсоюзном собрании перед своими членами профсоюза за каждый истратенный рубль.

Пресс-центр ТОП ГП ВС России РБ.

СЕМИНАР ПО СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКЕ УСЛОВИЙ ТРУДА БЫЛ ПРОВЕДЕН В ВОСТОЧНОМ ВОЕННОМ ОКРУГЕ

В нем приняли участие эксперты в области проведения специальной оценки условий труда (далее – СОУТ) – сотрудники ИТЦ ПТМ, должностные лица федеральных учреждений ОСК «ВВО», «ВРУПО МО РФ», «УФО МО РФ по Хабаровскому краю», военной прокуратуры Восточного военного округа.

Председатель ТО профсоюза ВС России ВВО О. Ермоленко, открывая семинар, подчеркнула, что профсоюзные лидеры, осуществляя общественный контроль в области охраны труда, внимательно следят за соблюдением прав работников, занятых во вредных условиях труда, финансированием указанных мероприятий и произошедшими изменениями в законодательстве. Специальная оценка условий труда была введена в действие с января 2014 года и за последние годы проведена на более чем 10 тыс. рабочих мест в воинских частях и организациях военного округа, что составляет чуть более 15% от числа всех рабочих мест.

В рамках семинара были рассмотрены основные этапы организации работы по СОУТ, порядок предоставления работникам гарантий и компенсаций, требования к организациям и испытательным лабораториям, проводящим СОУТ, особенности применения нормативно-правовых актов. Особое внимание было уделено изменениям в законодательстве в области охраны труда, принятым в 2016 году, проблемным вопросам и типичным нарушениям порядка проведения СОУТ и применения ее результатов.



Начальником отдела по расчетам с личным составом ФКУ «УФО МО РФ по Хабаровскому краю» А.В. Казаковым доведены сведения о финансовом обеспечении мероприятий по охране труда в воинских частях и организациях военного округа в текущем году и за прошедшие периоды. Обращено внимание участников на соблюдение сроков представления планов мероприятий по охране труда за счет средств Фонда социального страхования.

Ведущим юрисконсульту ФКУ «ВРУПО МО РФ» Ж.В. Даниленко

сделан акцент на конкретных формах документов, используемых при проведении СОУТ, и ответственности должностных лиц воинских частей и организаций в случае нарушений трудового законодательства в области охраны и безопасности труда.

Военным прокурором военной прокуратуры Восточного военного округа капитаном юстиции А.И. Бобровым сделан доклад о прокурорском надзоре за организацией и проведением СОУТ в воинских частях и организациях военного округа. Отмечено, что в 2016 году военной прокуратурой ВВО было подано свыше 300 представлений об устранении нарушений трудового законодательства, в суды направлено 997 исков. Предложено участникам семинара активно взаимодействовать с органами прокуратуры по вопросам предупреждения нарушений трудового законодательства, проводить совместные проверки и т.д.

По окончании обучающего семинара всем участникам были выданы сертификаты и набор материалов по пройденному курсу в электронном виде.

Участниками семинара было принято решение о распространении полученных знаний в первичных профорганизациях.

О. Ермоленко, председатель Территориальной организации профсоюза гражданского персонала Вооружённых Сил России Восточного военного округа.